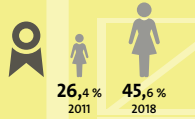


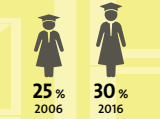
People Business

Digitalisierung und Automatisierung haben viele Prozessschritte vereinfacht, beschleunigt und transparenter gemacht. Doch der Mensch wird auf lange Sicht in Logistik und Supply Chain-Management unverzichtbar bleiben. Denn letztlich sind es nicht Computer, die kreativ sind – sondern Menschen.

Anteil der mit dem BVL Thesis Award prämierten Absolventinnen

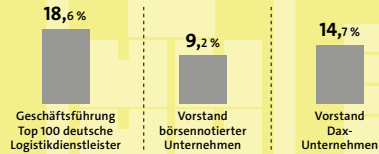


Frauenanteil im Bachelor-Studiengang Logistikmanagement



Anteil von Frauen in Führungspositionen

Frauen sind in Führungspositionen nach wie vor generell unterrepräsentiert. Untersucht man jedoch die Top 100 der deutschen Logistikdienstleister, sitzt bei 18,6 Prozent der Firmen eine Frau in der Geschäftsführung. Damit ist der Anteil deutlich höher als in den Vorständen börsennotierter Unternehmen mit 9,2 Prozent bzw. den Dax-Unternehmen, bei denen es immerhin 14,7 Prozent Frauen sind.



Frauenanteil in Berufsgruppen (30.06.2019, sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigte)



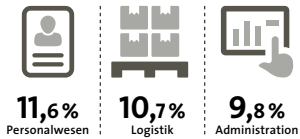
Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführung)



Führer von Fahrzeug- und Transportgeräten



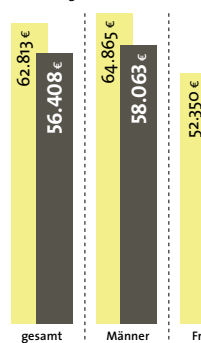
alle sozialversicherungspflichtig Beschäftigten



Top-Berufsfelder für Quereinsteiger

Durchschnittlich 25 Prozent aller Fachkräfte arbeiten mittlerweile in einem Beruf, der nicht ihrer ursprünglichen Ausbildung entspricht. Ein solcher Quereinstieg ist keine Seltenheit mehr, und viele Fachkräfte informieren sich regelmäßig über Quereinsteiger-Jobs. Dabei bieten sich aufgrund zeitintensiver Ausbildungen nicht alle Berufe gleichermaßen für einen Quereinstieg an.

Gehälter nach Geschlecht



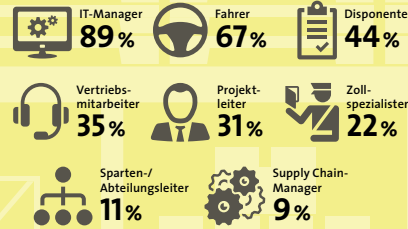
Heart Skills und Gehälter

Neben einem leistungsgerechten Gehalt gibt es weitere Faktoren, die Bewerber in Office-Berufen in der Logistik von (potenziellen) Arbeitgebern zunehmend fordern. Unternehmen haben die Bedeutung dieser „Heart Skills“ identifiziert und kommen diesen Bedürfnissen in vielen Bereichen nach. In den Top 5 bei Angebot und Nachfrage gibt es mit den Themen flexible Arbeitszeiten, Weiterbildung und Altersvorsorge immerhin drei Übereinstimmungen. Der Wunsch, von zu Hause aus zu arbeiten, ist insbesondere bei Frauen größer als das bisherige Angebot der Unternehmen.

Personaldefizite in der Logistik

In Transport und Logistik fehlen Fachkräfte. Personaldefizite gibt es vor allem bei Fachleuten wie IT-Managern und bei gewerblichen Beschäftigten sowie Fahrern. Aber auch an Spezialisten im Vertrieb sowie im Bereich Zoll mangelt es.

Anteil der Unternehmen mit Personaldefiziten



Systemrelevant, aber schlecht bezahlt

Die Corona-Krise offenbart: Es gibt viele Berufsgruppen, die unverzichtbar sind, in der Regel aber wenig Anerkennung bekommen. Ähnlich verhält es sich mit der Bezahlung, die in vielen dieser systemrelevanten Bereiche unterdurchschnittlich ist. Gerade in solchen Berufen sind überproportional viele Frauen tätig.

Jahresbruttogehälter (Median) in ausgewählten systemrelevanten Berufen



TRENDSTUDIE E-LEARNING

Wie wichtig werden die folgenden Themen bzw. Inhalte für das digitale Lernen in den kommenden drei Jahren sein? Die Befragung fand vor der Corona-Krise unter E-Learning-Experten statt.



Bewertung nach dem Schulnoten-Prinzip: Der Wert 1 bedeutet hier „sehr wichtig“, eine 6 bedeutet „überhaupt nicht wichtig“.

Weiterbildung und digitales Lernen

Auch wenn sich die Aufregung um die Datenschutzrichtlinien ein wenig gelegt hat, steht das Thema DSGVO beim digitalen Lernen noch immer an oberster Stelle. So sind die Sicherheit von Unternehmensinterna und der Schutz der Persönlichkeit wichtige Lernthemen. Ebenfalls in der Spitzengruppe vertreten sind Compliance-, Produkt- sowie Anwender- und Kundensschulungen. Somit bildet die Vermittlung von Kenntnissen über eigene Produkte und Dienstleistungen einen wichtigen Anteil der E-Learning-Inhalte.

Was Arbeitnehmer wollen – und was sie bekommen

