

ANTWORTEN MAN TRUCK & BUS AG

Interview mit Martin Troschke, Teamleiter Talentmanagement und Martin Klems, Team Leader Network Planning

1. Welche Bedeutung hat der Bereich Logistik für Ihr Unternehmen?

Der Bereich Logistik hat für MTB eine zentrale Bedeutung. Alle Logistikbereiche bei MTB sorgen für einen effizienten und zuverlässigen Wertschöpfungsprozess, von der Anlieferung der Produktionsmaterialien über werksinterne Logistikprozesse bis hin zur Distribution unserer Produkte zu unseren Kunden.

Das Ziel ist neben einer stabilen und zuverlässigen Lieferkette, einen möglichst effizienten Logistikprozess mit geringen Umlaufbeständen und Durchlaufzeiten zu schaffen.

Der Bereich Logistik ist in unserem Unternehmen an mehreren Stellen angesiedelt. Die dezentralen Logistikbereiche an den Produktions- und After-Sales-Standorten planen und steuern den Logistikprozess für ihren Standort. Zentrale Logistikbereiche setzen Logistikstandards für den Werksverbund und unterstützen bei standortübergreifenden Supply Chain Prozessen.

2. Inwiefern ist Ihr Unternehmen ein interessanter Arbeitgeber für Logistiker?

MTB ist ein sehr interessanter Arbeitgeber für Logistiker. Aufgrund der Vielzahl, der Komplexität und der zentralen Bedeutung der Logistikprozesse im Wertschöpfungsprozess von MTB entstehen sehr interessante Aufgaben und Projekte. Durch die internationale Ausrichtung des Unternehmens wachsen die Anforderungen an die Logistik von MTB ständig. Für die Planung und Steuerung dieser Supply Chain Prozesse suchen wir kontinuierlich logistikinteressierte Arbeitnehmer.

3. Wie bewerten Sie die Karrieremöglichkeiten für Logistiker in ihrem Unternehmen?

Wir legen großen Wert auf die Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten unserer Mitarbeiter. Aufgrund der großen Anzahl von zentralen und dezentralen Logistikbereichen in unserem Unternehmen mit unterschiedlichsten Aufgaben haben unsere Mitarbeiter die Möglichkeit, sich in verschiedene Bereiche zu entwickeln. Sowohl eine Führungs- als auch eine Experten-Laufbahn bei MTB bieten interessante Karrieremöglichkeiten.

4. Welche Qualifikation hat die Mehrzahl Ihrer Logistik-Mitarbeiter?

Dies kann pauschal nicht beantwortet werden: unter den vertretenen Studienabschlussrichtungen finden sich Betriebswirte, Wirtschaftsingenieure und Maschinenbauingenieure.

5. Wie schätzen Sie die beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten in der Logistik allgemein ein?

Aufgrund einer gesteigerten Komplexität, die durch mehr internationale Zusammenarbeit (Globalisierung) sowie den wachsenden Wettbewerbs- und Kostendruck über alle Branchen hervorgerufen wurde, wird der Bereich Logistik zu einem großen Wettbewerbsfaktor. Aus diesem Grund sind die Entwicklungsmöglichkeiten im Bereich Logistik positiv einzuschätzen.

6. Welche Maßnahmen ergreifen Sie, um Personal anzuwerben?

Hochschulmessen, hausinterne Recruitingevents, Hochschulkooperationen, umfangreiche Vergabe von Praktikums- und Thesisverfasserplätzen, Sponsoring im Rahmen der Formula Student, Vergabe von Stipendien, attraktive Einstiegsprogramme (Traineeprogramm, TOP Bachelorprogramm)

7. Haben Sie Tipps für Studierende/ Auszubildende für einen erfolgreichen Berufseinstieg?

Studierende und Auszubildende sollten jede Gelegenheit zum Sammeln von Berufserfahrung und den Erwerb persönlicher Reife nutzen. Sinnvoll genutzte Zeit im Rahmen des Studiums wiegt mehr als eine verkürzte Studienzeit.

8. Was können Sie Berufsanfängern für eine erfolgreiche Karriereplanung mit auf den Weg geben?

Das Bachelor- und Masterstudium nutzen, um sich über seine persönlichen Stärken und Vorlieben ein Bild zu machen. Nur wer etwas mit Leidenschaft macht, kann echte Erfolge erzielen.